

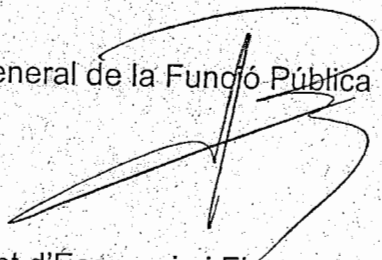
ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ EN L'ÀMBIT DE
L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PEL QUAL S'APROVA
EL PROJECTE D'ESPECIFICACIONS DEL PLA DE PENSIONS DE PROMOCIÓ
CONJUNTA DE L'ÀMBIT DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

Reunida la Mesa General de Negociació en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i sotmesa a la seva consideració el projecte d'especificacions del Pla de pensions del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, tractat en el grup de treball sobre el Pla de pensions, dependent de la Mesa General de Negociació, i vistes les alegacions presentades, l'Administració i les organitzacions sindicals CCOO, UGT i CEMSATSE, membres de la Mesa General de Negociació aproven el document que s'adjunta com a annex.

Barcelona, 28 de juliol de 2005

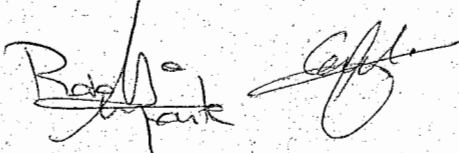
Per l'Administració,

Direcció General de la Funció Pública

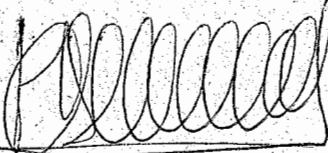


Departament d'Economia i Finances

Departament de Salut

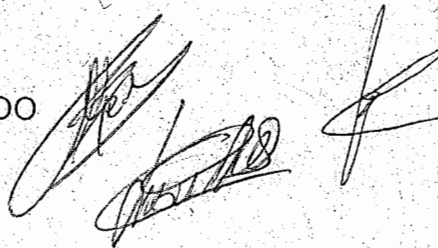


Departament d'Educació

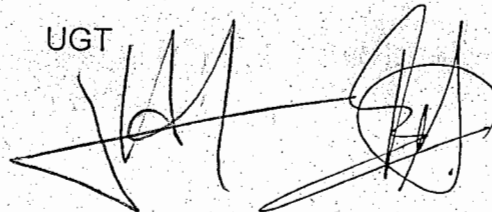


Per les organitzacions sindicals,

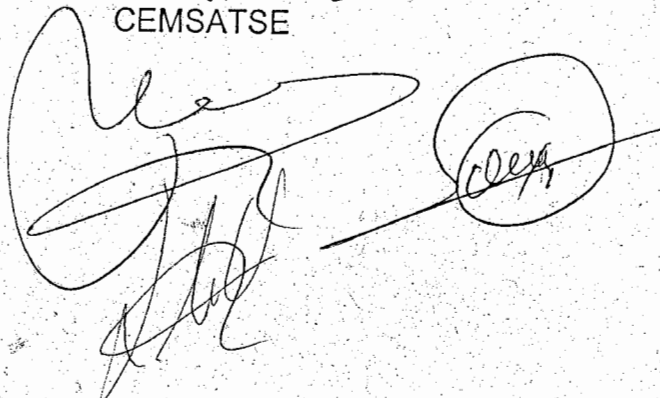
CCOO



UGT



CEMSATSE



ESPECIFICACIONS
DEL
PLA DE PENSIONS DE
PROMOCIÓ CONJUNTA DE
L'ÀMBIT DE LA GENERALITAT DE
CATALUNYA

28 de juliol de 2005

ÍNDIX

TÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE, RÈGIM	
JURÍDIC, MODALITAT I ENTRADA EN VIGOR	4
ARTICLE 1. DENOMINACIÓ	4
ARTICLE 2. OBJECTE I RÈGIM JURÍDIC	4
ARTICLE 3. MODALITAT	4
ARTICLE 4. ENTRADA EN VIGOR	4
TÍTOL II. ELEMENTS PERSONALS	5
ARTICLE 5. DEFINICIÓ ELEMENTS PERSONALS DEL PLA	5
CAPÍTOL I. DE LES ENTITATS PROMOTORES	5
ARTICLE 6. ENTITATS PROMOTORES DEL PLA	5
ARTICLE 7. SEPARACIÓ D'UNA ENTITAT PROMOTORA	6
ARTICLE 8. DRETS DEL PROMOTOR	6
ARTICLE 9. OBLIGACIONS DEL PROMOTOR	6
CAPÍTOL II. DE LES PERSONES PARTÍCIPS	7
ARTICLE 10. PARTÍCIPS DEL PLA	7
ARTICLE 11. ALTA DE LES PERSONES PARTÍCIPS	7
ARTICLE 12. PÈRDUA DE LA CONDICIÓ DE PARTÍCIP	8
ARTICLE 13. DRETS DE LES PERSONES PARTÍCIPS	8
ARTICLE 14. OBLIGACIONS DE LES PERSONES PARTÍCIPS	9
ARTICLE 15. PARTÍCIPS EN SUSPENS	9
ARTICLE 16. PÈRDUA DE LA CONDICIÓ DE PARTÍCIP EN SUSPENS	11
ARTICLE 17. DRETS I OBLIGACIONS DELS I DE LES PARTÍCIPS EN SUSPENS	11
CAPÍTOL III. DELS BENEFICIARIS/ÀRIES	11
ARTICLE 18. ADQUISICIÓ DE LA CONDICIÓ DE BENEFICIARI/ÀRIA	11
ARTICLE 19. BAIXA EN LA CONDICIÓ DE BENEFICIARI/ÀRIA	12
ARTICLE 20. DRETS DELS BENEFICIARI/ÀRIES	12
ARTICLE 21. OBLIGACIONS DELS BENEFICIARIS/ÀRIES	13
ARTICLE 22. DESIGNACIÓ DE BENEFICIARIS/ÀRIES	113

TÍTOL III COMISSIÓ DE CONTROL DEL PLA _____	14
ARTICLE 23. OBJECTE I ADREÇA _____	14
ARTICLE 24. COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ DE CONTROL _____	14
ARTICLE 25. FORMACIÓ DE LA COMISSIÓ DE CONTROL _____	14
ARTICLE 26. PRESIDÈNCIA I SECRETARIA _____	15
ARTICLE 27. GRATUÏTAT DELS CÀRRECS _____	15
ARTICLE 28. INCAPACITATS I INCOMPATIBILITATS _____	15
ARTICLE 29. FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ DE CONTROL DEL PLA _____	15
ARTICLE 30. FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE CONTROL _____	17
TÍTOL IV. RÈGIM ECONÒMIC I FINANCER _____	18
ARTICLE 31. SISTEMA DE FINANÇAMENT _____	18
ARTICLE 32. ADSCRIPCIÓ _____	18
ARTICLE 33. APORTACIONS AL PLA _____	18
ARTICLE 34. APORTACIONS DEL PROMOTOR _____	19
ARTICLE 35. APORTACIONS DE LES PERSONES PARTÍCIPS _____	20
ARTICLE 36. PRESTACIONS _____	20
ARTICLE 37. QUANTIA DE LES PRESTACIONS _____	21
ARTICLE 38. PERCEPCIÓ DE PRESTACIONS _____	21
ARTICLE 39. SOL·LICITUD PRESTACIÓ I DOCUMENTACIÓ _____	22
ARTICLE 40. DRETS CONSOLIDATS I MOBILITZACIÓ _____	23
TÍTOL V REVISIÓ, MODIFICACIÓ I ACABAMENT DEL PLA _____	24
ARTICLE 41. REVISIÓ DEL PLA _____	24
ARTICLE 42. SELECCIÓ D'ACTUARIS/ÀRIES _____	24
ARTICLE 43. ACABAMENT DEL PLA DE PENSIONS _____	25
ARTICLE 44. LIQUIDACIÓ DEL PLA _____	25
ARTICLE 45. OFICINA D'ATENCIÓ A LA PERSONA PARTÍCEP _____	26
DISPOSICIONS ADDICIONALS _____	26
DISPOSICIONS TRANSITORIES _____	27
DISPOSICIÓ FINAL _____	28
ANNEX D'ORGANISMES I COL·LECTIUS AFECTATS _____	29

TÍTOL I

DENOMINACIÓ, OBJECTE, RÈGIM JURÍDIC, MODALITAT I ENTRADA EN VIGOR

ARTICLE 1. DENOMINACIÓ

El Pla de Pensions de Promoció Conjunta que s'instrumenta per les presents Especificacions es denomina "*Pla de Pensions de promoció conjunta de l'àmbit de la Generalitat*".

ARTICLE 2. OBJECTE I RÈGIM JURÍDIC

1. Les presents Especificacions regulen les relacions jurídiques del Pla de Pensions que es constitueix, amb l'objecte d'articular un sistema de prestacions socials complementàries, en interès dels Partícpis i a favor d'aquelles persones que reuneixin la condició de Beneficiaris/àries.
2. El Pla de Pensions defineix i regula els drets i obligacions de les persones en interès de les quals es crea, i de les que participen en la seva constitució i desenvolupament, així com els mecanismes per a l'articulació d'aquells.
3. El Pla de Pensions es regirà per allò que disposen les presents Especificacions, per l'establert al text refós de la Llei de Plans i Fons de pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel Reglament de plans i fons de pensions, aprovat pel Reial Decret 304/2004, de 20 de febrer, i demés disposicions que resultin d'aplicació.

ARTICLE 3. MODALITAT

El Pla de Pensions pertany a la modalitat del sistema d'ocupació de promoció conjunta en raó dels subjectes constituents i, atenent les obligacions estipulades, es qualifica com d'aportació definida.

ARTICLE 4. ENTRADA EN VIGOR

La data d'entrada en vigor del Pla és la de la seva integració en el Fons. La seva durada és indefinida, sens perjudici d'allò establert en les presents Especificacions per als supòsits d'acabament i liquidació del Pla.

TÍTOL II

ELEMENTS PERSONALS

ARTICLE 5. DEFINICIÓ DELS ELEMENTS PERSONALS DEL PLA

Les Entitats Promotores, les persones Partícips, les persones Partícips en Suspens i els Beneficiaris/àries són els elements personals d'aquest Pla.

CAPÍTOL I. DE LES ENTITATS PROMOTORES

ARTICLE 6. ENTITATS PROMOTORES DEL PLA

1. Són entitats promotores del Pla:
 - a) Els Departaments de la Generalitat de Catalunya i les seves entitats autònomes de caràcter administratiu.
 - b) Les entitats autònomes de caràcter comercial, industrial o financer.
 - c) El servei Català de la Salut i les entitats gestores de la Seguretat Social, l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.
2. Les entitats públiques a què fa referència l'apartat anterior no podran constituir-se com a entitats promotores d'aquest pla en el cas que tinguin formalitzat un pla de pensions d'ocupació en favor dels seus/seves empleats/ades, sens perjudici que puguin adherir-se amb posterioritat de conformitat amb les presents especificacions.
3. Correspon a les entitats promotores instar la creació del Pla i/o participar en el seu desenvolupament, segons s'incorporin des del seu inici o amb posterioritat.
4. Formalitzat el Pla, podran adherir-se els ens locals, les empreses públiques i d'altres entitats de les Administracions Públiques Catalanes, mitjançant la subscripció voluntària dels corresponents annexos, els quals no podran incorporar clàusules o acords que modifiquin o deixin sense efecte les condicions establertes a les especificacions del Pla. La incorporació de noves entitats requerirà l'aprovació prèvia de la Comissió de Control en els termes regulats en les presents especificacions.
4. Sempre que aquest reglament esmenti al Promotor, s'entendrà que fa referència a les Entitats Promotores del Pla.

ARTICLE 7. SEPARACIÓ D'UNA ENTITAT PROMOTORA

1. La separació d'una Entitat Promotora del Pla de Pensions podrà tenir lloc en el cas que alguna de les causes d'acabament dels Plans de Pensions establertes en la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions afecti exclusivament a una d'elles així com, previ acord de la comissió de control, s'hagin deixat de complir les condicions o criteris generals establerts a les presents Especificacions per a l'adhesió i permanència de les entitats promotores al Pla.
2. La separació donarà lloc al trasllat de les persones Partícips i Beneficiaris corresponents a l'entitat afectada i dels seus drets a un altre Pla d'ocupació promogut per aquella o per la resultant o resultants d'operacions societàries.
3. Un cop formalitzat el nou Pla de Pensions o formalitzada la incorporació al Pla o Plans de Pensions que procedeixin, s'efectuarà el trasllat dels drets de les persones Partícips i Beneficiaris afectats en el termini d'un mes des que s'acrediti davant el Fons de Pensions la formalització referida, termini que la Comissió de Control del Fons podrà ampliar fins tres mesos si el saldo fos superior al 10 per 100 del compte de posició del Pla.
4. En cas de no promoure's un Pla de Pensions del sistema d'ocupació es procedirà, si s'escau, a la mobilització dels drets de les persones Partícips i Beneficiaris als Plans de Pensions de la seva elecció.
5. La separació no donarà lloc a cap descompte o penalització sobre els drets econòmics persones Partícips i Beneficiaris afectats.

ARTICLE 8. DRETS DEL PROMOTOR

El Promotor tindrà els drets següents:

1. Participar en la Comissió de Control del Pla, mitjançant la designació dels vocals que el representin, i exercir les funcions corresponents, en els termes expressats en aquestes Especificacions.
2. Ser informat de l'evolució financera i actuarial del Pla de Pensions.
3. Rebre les dades personals i familiars necessàries dels Partícips, per efectuar les seves aportacions al Pla.
4. La resta de drets establerts a aquestes Especificacions i en la normativa vigent.

ARTICLE 9. OBLIGACIONS DEL PROMOTOR

El Promotor estarà obligat a:

- a) Realitzar el desemborsament de les aportacions en la quantia, forma i terminis previstos en aquestes Especificacions.

- b) Facilitar les dades que, sobre els Partícijs, li siguin requerides per la Comissió de Control i siguin necessàries a fi de realitzar les seves funcions de supervisió i control, garantint-ne la seva intimitat, reserva i confidencialitat.
- c) La resta d'obligacions que estableixin aquestes Especificacions i la normativa vigent.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES PARTÍCIJS

ARTICLE 10. PARTÍCIJS DEL PLA

1. Podrà ser partícijs del Pla qualsevol empleat o empleada de les entitats a què fa referència l'article 6.1 i l'annex que acrediti una permanència de 12 mesos com a mínim al servei de les entitats promotores. A aquests efectes, es consideren empleats i empleades el personal amb vincle funcionari, estatutari, interí, laboral contractat fix i temporal, eventual i alt càrrec.
2. Per raó de la naturalesa del vincle de la persona partícijs amb el promotor, es distingeixen dos col·lectius:
 - a) Col·lectiu A: Partícijs amb la condició de personal interí, contractat laboral temporal, eventual i alt càrrec.
 - b) Col·lectiu B: Partícijs amb la condició de personal funcionari, estatutari, i contractat laboral fix.
3. Les persones integrades dins el col·lectiu B que reuneixin els requisits establerts per a ser partícijs seran donats d'alta i s'incorporaran de manera automàtica al Pla, llevat que, dins el termini i de conformitat amb el procediment previst en aquestes especificacions, declarin de manera expressa i per escrit la seva voluntat de no incorporar-se.
4. Les persones integrades dins el col·lectiu A, que compleixin els requisits necessaris per adquirir la condició de partícijs, hauran de presentar l'oportú document d'adhesió al pla a la Comissió de Control, la qual, prèvia comprovació del compliment dels requisits establerts, declararà la seva incorporació al Pla.

ARTICLE 11. ALTA DELS PARTÍCIJS

1. L'adhesió al pla suposa l'acceptació de quantes estipulacions es contenen en les presents Especificacions i dels drets i obligacions que es deriven de les mateixes.
2. La data d'alta en el Pla serà, una vegada hagi estat acceptada per la Comissió de Control, en el moment en què es compleixin els requisits establerts.

3. En el supòsit de baixa en el Pla d'un o d'una Partícip, si tornés a recuperar aquesta condició no es requerirà acreditar de nou l'antiguitat exigida a l'article anterior d'aquestes especificacions.
4. El Pla refereix els drets de les persones Partícips des de la data en que sigui efectiva l'alta en el mateix.
5. La Comissió de Control comunicarà a l'Entitat Promotora la inclusió de la persona Partícip en el Pla, a fi que realitzi les aportacions corresponents des del moment que sigui efectiva l'alta en el Pla.

ARTICLE 12. PÈRDUA DE LA CONDICIÓN DE PARTÍCIP

La condició de Partícip es perd per alguna de les causes següents:

- a) Adquisició de la condició de Beneficiari/ària, no derivada d'altres persones Partícips.
- b) Adquisició de la condició de persona Partícip en suspens.
- c) Defunció del o de la Partícip.
- d) Efectiva mobilització de la totalitat dels Drets Consolidats de la persona Partícip a un altre Pla de Pensions, un cop produïda la baixa de la relació laboral o estatutària amb el Promotor.
- e) Acabament del Pla, procedint-se en aquest supòsit a la mobilització dels Drets Consolidats, d'acord amb el que es preveu en aquestes Especificacions.

ARTICLE 13. DRETS DE LES PERSONES PARTÍCIPS

Corresponen a les persones Partícips i Beneficiaris del Pla els drets següents:

- a) Rebre l'aportació de l'Entitat Promotora a favor seu, d'acord amb allò que preveuen aquestes Especificacions.
- b) Exercir la titularitat sobre els Drets Consolidats que li corresponguin conforme a aquestes Especificacions i a les disposicions generals aplicables.
- c) Mobilitzar els seus Drets Consolidats en els supòsits i formes previstos en aquestes Especificacions, de conformitat amb allò que disposa la legislació de Plans i Fons de Pensions.
- d) Fer efectius els Drets Consolidats en els supòsits de malaltia greu i atur de llarga durada, de conformitat amb allò que preveuen aquestes Especificacions.
- e) Rebre durant el primer trimestre de cada any una certificació, referida a 31 de desembre de l'any immediat anterior, amb concreció de les aportacions directes o que se li hagin imputat individualment en aquest període.
- f) Obtenir les certificacions anuals dels seus Drets Consolidats.
- g) Sol·licitar i rebre certificació individual de pertinença al Pla.

- h) Rebre la prestació quan es converteixi en Beneficiari/ària originar-la en favor d'aquelles persones que, si s'escau, designi com a tals, en els casos i circumstàncies previstos en aquestes Especificacions.
- i) Obtenir de la Comissió de Control, en el moment de causar alta en el Pla, còpia d'aquestes Especificacions.
- j) Rebre, a través de la Comissió de Control, extracte de la memòria anual del Fons de Pensions i de l'evolució de la rendibilitat obtinguda per les seves inversions.
- k) Rebre extracte semestral que reculli els acords més significatius de la Comissió de Control, a judici d'aquesta.
- l) Rebre de la Comissió de Control, a través de la Entitat Gestora, almenys amb caràcter trimestral, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el Pla, així com dels canvis esdevinguts en la normativa aplicable, en les Especificacions del Pla, en les normes de funcionament, en la política d'inversions, de les comissions de gestió i dipòsit del Fons on estigui integrat i de qualssevol altres aspectes que els poguessin afectar.
- m) Mantenir els seus Drets Consolidats en el Pla, amb la condició de Particip en Suspens, en les situacions previstes en aquestes Especificacions.
- n) Realitzar per escrit davant la Comissió de Control les consultes, reclamacions i suggeriments sobre el funcionament del Pla en relació amb la seva situació com a Particip.
- o) Tots aquells que es disposin en la legislació vigent.

ARTICLE 14. OBLIGACIONS DE LES PERSONES PARTICÍPS

Són obligacions de les persones Particips:

- a) Comunicar per escrit a la Comissió de Control del Pla i, si s'escau, a l'Entitat Promotora, les circumstàncies personals i familiars que li siguin requerides per efectuar les aportacions que en cada moment ha de realitzar o les prestacions que s'hagin meritat. Així mateix, haurà de comunicar qualsevol modificació que es produeixi en aquestes dades. En qualsevol cas, es garantirà l'absoluta confidencialitat d'aquestes dades.
- b) Permetre a l'Entitat Promotora el lliurament de dades que sobre les persones Particips resultin necessàries a la Comissió de Control per al desenvolupament de les seves funcions als efectes del present Pla.
- c) Comunicar les contingències i aportar la documentació necessària per a la percepció de les prestacions, conforme a les presents Especificacions.
- d) Complir les normes establertes en les presents Especificacions i en la resta de disposicions generals aplicables.
- e) Facilitar quantes dades es requereixin amb l'objecte de verificar el compliment dels requisits necessaris per a l'alta.
- f) Totes aquelles previstes en la legislació vigent.

ARTICLE 15. PARTICÍPS EN SUSPENS

1. Es considera particip en suspens a la persona Particip que ha cessat en la realització d'aportacions, directes o imputades, però manté els seus drets consolidats dins del Pla.



2. El promotor i la persona Partícip deixaran de efectuar aportacions, passant aquesta última a la situació de partícip en suspens, en els següents casos:
- a) Pèrdua de la condició de funcionari o personal estatutari i cessament com a personal interí o eventual, llevat que en aquest últim cas es reingressi al servei actiu.
 - b) Extinció del contracte de treball o concessió d'excedència forçosa, d'acord amb l'Estatut dels Treballadors o Conveni col·lectiu d'aplicació.
 - c) Suspensió ferma d'ocupació.
 - d) Decisió voluntària de la persona Partícip.
 - e) Passi a situació de serveis especials o l'exercici d'activitats o l'ocupació de qualsevol càrrec que no comporti percepció de retribucions a càrrec del promotor. No obstant, no passarà a la situació de partícip en suspens el personal en situació de serveis especials a les entitats promotores que sigui nomenat per ocupar càrrecs polítics a la Generalitat, presti serveis en llocs classificats com a personal eventual en la relació de llocs de treball de la Generalitat -sempre que no opti per romandre en situació de servei actiu- o sigui nomenat per a qualsevol càrrec de caràcter polític incompatible amb l'exercici de la funció pública.
 - f) Passi a situació d'excedència voluntària per interès particular, excedència voluntària per incompatibilitats, excedència voluntària per agrupació familiar i excedència voluntària incentivada, d'acord amb l'article 86.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i situacions assimilades o equivalents en els convenis col·lectius que resultin d'aplicació.
 - g) Suspensió del contracte de treball, llevat dels supòsits establerts a l'apartat 3 d'aquest article.
 - h) Passi a situació de serveis en altres administracions.
3. No obstant, en els supòsits previstos a les lletres e), f), g) i h) de l'apartat anterior, la persona partícip podrà decidir voluntàriament no passar a situació de partícip en suspens i continuar realitzant aportacions, malgrat el promotor no realitzi aportacions a favor seu. Així mateix, les persones partícips en suspens poden realitzar aportacions voluntàries al Pla d'acord amb l'establert en aquestes especificacions.
4. No es passarà a situació de partícip en suspens i continuaran efectuant-se les aportacions obligatòries pel promotor i, en el seu cas, per la persona partícip en els següents supòsits:
- a) Llicència per malaltia o incapacitat temporal.
 - b) Excedència per tenir cura d'un fill o familiar a càrrec fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, inclusivament.
 - c) Permis per maternitat, adopció o acolliment en els casos en què legalment o convencionalment es permeti el seu gaudiment.
 - d) Llicències o permisos de caràcter retribuït.
 - e) Vaga legal.

ARTICLE 16. PÈRDUA DE LA CONDICIÓ DE PARTÍCIP EN SUSPENS

Una persona Partícep en Suspens causarà baixa en aquesta condició per alguna de les següents causes:

- a) Per adhesió a un altre Pla de Pensions, exercint el dret de mobilitzar els seus Drets Consolidats.
- b) Per recuperar la condició de Partícep de ple dret del Pla, d'acord amb els requisits establerts en aquestes Especificacions. Les aportacions del Promotor es reprendran amb efectes del dia 1 del mes següent a la data que recuperi aquesta condició.
- c) Per passar a la condició de Beneficiari/ària, no derivada d'altres Partícips.
- d) Per mort.
- e) Per dissolució o acabament del Pla.

ARTICLE 17. DRETS I OBLIGACIONS DELS PARTÍCIPS EN SUSPENS

1. Els drets i obligacions de les persones Partícips en Suspens seran els mateixos que els de la resta de Partícips, llevat del dret a rebre aportacions de l'Entitat Promotora.
2. Les persones Partícips en Suspens tenen dret a restablir la seva situació en el Pla un cop cessi la causa que originà la suspensió.

CAPÍTOL III. DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES BENEFICIARIS

ARTICLE 18. ADQUISICIÓ DE LA CONDICIÓ DE BENEFICIARI/ÀRIA

1. La condició de Beneficiari/ària l'adquiriran aquelles persones a qui correspon el dret a percebre les prestacions establertes en el present Pla de Pensions, quan es produeixi el fet causant que doni lloc al pagament de qualsevol d'aquestes prestacions.
2. En les contingències de jubilació i incapacitat permanent total, absoluta i gran invalidesa, tindrà la condició de Beneficiari/ària qui en el moment de la producció del fet causant ostenti la condició de Partícep o de Partícep en Suspens.
3. Per a la contingència de mort tindran la consideració de Beneficiàries les persones que siguin designades com a tals per la pròpia persona Partícep en la data d'incorporació al Pla o en qualsevol altre moment posterior. A falta de designació expressa seran persones beneficiàries els hereus i hereves legals de la persona Partícep fins al quart grau i, en el seu defecte, ho serà el propi Pla de Pensions.

ARTICLE 19. BAIXA EN LA CONDICIÓN DE BENEFICIARI/ÀRIA

La condició de Beneficiari/ària es perdrà per la concurrència de les causes previstes legalment, i en particular per les següents:

- a) Per rebre les prestacions establertes en aquestes Especificacions en forma de capital, d'un sol cop, extingint-se els drets del Beneficiari en el Pla.
- b) Per esgotar, si s'escau, la percepció de prestació de renda temporal.
- c) Per mort.
- d) Per acabament del present Pla.

ARTICLE 20. DRETS DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES

Són drets de les persones beneficiàries:

- a) Percebre les prestacions derivades del Pla quan es produeixi i acreditar degudament el fet causant en la forma estipulada en aquestes Especificacions, previ lliurament de la documentació sol·licitada.
- b) Ostentar la titularitat dels recursos patrimonials afectes al Pla en funció dels seus drets econòmics.
- c) Rebre durant el primer quadrimestre de cada any, certificació de l'Entitat Gestora, referida al 31 de desembre de l'any immediatament anterior, amb especificació de les quantitats percebudes durant l'any i de les retencions practicades, així com els seus drets econòmics en el Pla.
- d) Participar en el desenvolupament del Pla a través dels seus/seves representants en la Comissió de Control.
- e) Realitzar per escrit a la Comissió de Control del Pla, les consultes, suggeriments i reclamacions o sol·licitar els aclariments que considerin convenient sobre el funcionament del Pla en relació amb la seva situació com a Beneficiaris/àries.
- f) Rebre, a través de la Comissió de Control del Pla, extracte de la memòria anual del Fons de Pensions.
- g) Rebre de la Comissió de Control, a través de la Entitat Gestora, almenys amb caràcter trimestral, informació sobre l'evolució y situació dels seus drets econòmics en el Pla, així com dels canvis esdevinguts en la normativa aplicable, en les Especificacions del Pla, en las normes de funcionament, en la política d'inversions, de les comissions de gestió i dipòsit del Fons on estigui integrat i de qualssevol altres aspectes que els poguessin afectar.
- h) Sol·licitar per escrit a la Comissió de Control del Pla, certificat de pertinença al mateix.
- i) Els restants drets establerts per la normativa vigent.

ARTICLE 21. OBLIGACIONS DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES

Són obligacions de les persones Beneficiàries:

- a) Facilitar la seva adreça a la Comissió de Control així com els canvis que es produeixin. Als efectes del compliment d'aquest Pla s'entendran vàlides i suficients les comunicacions adreçades a la darrera adreça notificada pel Beneficiari.
- b) Complir les prescripcions de les presents Especificacions.
- c) Notificar i acreditar l'esdeveniment de les contingències que donin lloc a les prestacions.
- d) Comunicar a la Comissió de Control dins dels trenta dies següents després d'haver-se produït, aquells fets que originen l'extinció, la suspensió o variació de la prestació que estigüés percebent.
- e) Aportar anualment Fe de Vida o qualsevol altre document oficial des de la data d'inici de cobrament de la renda. La Comissió de Control podrà exigir documentació addicional de comprovació.
- f) Qualsevol altres que acordí la Comissió de Control, en ús de les seves atribucions reglamentàries.

ARTICLE 22. DESIGNACIÓ DE LES PERSONES BENEFICIÀRIES

1. La persona Partícip haurà de procedir, en el termini d'un mes, a la designació de Beneficiari/àries en el Butlletí de Dades Personals. En cas de no fer-lo, s'entendran designats/ades els/les Beneficiaris/àries previstos en aquestes Especificacions, en l'ordre de prelación descrit en les mateixes.
2. La designació de Beneficiari/àries o Beneficiaris/àries serà personal, havent de quedar perfectament identificats amb nom i dos cognoms, adreça y número de Document Nacional d'Identitat, si s'escau. En el supòsit que els designats siguin persones estrangeres haurà de consignar-se a més la seva nacionalitat, número d'identificació (NIF) o Passaport.
3. La designació de Beneficiaris/àries inclourà, cas de ser diverses les persones designades en el mateix ordre de prelación, les proporcions en que es percebran les prestacions. En el seu defecte els drets econòmics es distribuïran a parts iguals.
4. Serà obligació de la persona Partícip o Partícip en Suspens, comunicar de forma fefaent a la Comissió de Control les incidències que es puguin produir amb posterioritat a la data d'incorporació, així com qualsevol variació en la designació de Beneficiaris/àries, a banda de la possibilitat que té de comunicar-la directament a l'Entitat Gestora.

TÍTOL III

COMISSIÓ DE CONTROL DEL PLA

ARTICLE 23. OBJECTE I ADREÇA

El funcionament i execució del Pla serà supervisat per la Comissió de Control, que tindrà com a seu la de la Secretaria d'Administració i Funció Pública de la Generalitat de Catalunya, Pl. Catalunya 20, Barcelona 08002.

ARTICLE 24. COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ DE CONTROL

1. La Comissió de Control s'ajustarà al sistema de representació conjunta que preveu el text refós de la Llei de Plans i Fons de pensions, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i la seva normativa de desenvolupament, i restarà constituïda inicialment per 20 membres, 10 dels quals en representació del col·lectiu de persones participants i beneficiàries i els 10 restants en representació conjunta de les entitats inicialment promotores.
2. La incorporació futura d'una nova entitat al Pla, no alterarà la composició de la Comissió de Control fins a la seva propera renovació.
3. Cas que en el desenvolupament del Pla de Pensions, aquest restés sense Participants, la seva representació l'assumiran els Beneficiaris/àries.

ARTICLE 25. FORMACIÓ DE LA COMISSIÓ DE CONTROL

1. Representaran el Promotor les persones que aquest designi lliurement a aquest efecte. Aquesta designació la realitzarà quinze dies abans de l'expiració del mandat de la Comissió o sempre que es produeixin vacants entre les persones designades.

No obstant, l'Entitat Promotora podrà revocar la seva designació en qualsevol moment. Durant el període de designació, l'Entitat Promotora podrà substituir els seus i les seves representants designant-ne altres en el seu lloc.

2. La representació de les persones participants i beneficiàries en la Comissió de Control seran designades mitjançant acord de la majoria dels i de les representants de les Organitzacions Sindicals presents a la Mesa General de Negociació en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

3. La renovació dels i de les representants de les persones Partícips i Beneficiàries es realitzarà en la seva totalitat cada quatre anys des de la constitució de la Comissió de Control, llevat que la normativa aplicable de rang superior estableixi altra cosa. Els/les membres de la Comissió de Control podran ser reelegits/des en successives designacions o eleccions. Igualment, els i les representants de les persones Partícips i Beneficiàries podran ser revocats i revocades pel mateix procediment de la seva designació.
4. Les persones designades podran ser membres dels òrgans designants.

ARTICLE 26. PRESIDÈNCIA I SECRETARIA

1.- En la reunió de nomenament i presa de possessió de la Comissió s'escollirà d'entre els seus membres President/a i Secretari/ària, essent escollit/ida el/la President/a d'entre la representació de les persones Partícips i el Secretari/ària d'entre la representació del Promotor.

2.- Correspondrà al President/a la representació legal, convocatòria, presidència i direcció de les reunions de la Comissió de Control, fent executar els acords que la mateixa adopti i podent delegar aquesta darrera facultat amb caràcter general o particular.

3.- El Secretari/ària redactarà les actes de les reunions de la Comissió de Control. Així mateix, portarà els llibres, lliurarà les certificacions i comunicarà les decisions de la Comissió amb el vist-i-plau del President/a. Serà la persona receptora de les sol·licituds, reclamacions, peticions de comptes i altres peticions, notificacions o informacions que es puguin o hagin de presentar a la Comissió en virtut de les presents normes.

ARTICLE 27. GRATUÏTAT DELS CÀRRECS

Les/els membres de la Comissió de Control exerciran les seves funcions gratuïtament, i els seran reemborsades pel Fons les despeses necessàries i justificades en l'exercici de les seves funcions.

ARTICLE 28. INCAPACITATS I INCOMPATIBILITATS

No podran ser membres de la Comissió de Control del Pla de Pensions aquelles persones que ostentin, directament o indirecta, una participació superior al 5% del capital desemborsat de l'Entitat Gestora del Fons de Pensions. Igualment, l'adquisició d'accions de l'Entitat Gestora en un percentatge superior a l'anteriorment indicat pels membres de la Comissió de Control, produirà el seu cessament en la mateixa.

ARTICLE 29. FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ DE CONTROL DEL PLA

1. La Comissió de Control es reunirà en única convocatòria, almenys trimestralment en sessió ordinària degudament convocada pel seu President/a. També podrà reunir-se en sessió extraordinària quantes vegades sigui convocada pel President/a, a iniciativa pròpia o a petició d'una tercera part dels seus membres. Les convocatòries de les reunions de la Comissió de Control hauran de contenir l'Ordre del Dia dels assumptes a tractar i realitzar-se amb almenys una setmana d'antelació a la data de la seva celebració, llevat que la reunió tingui caràcter molt urgent, supòsit en el qual s'efectuarà amb dos dies d'anticipació. Si es trobessin congregats totes i tots els membres de la Comissió de Control i per unanimitat decidissin celebrar una reunió, amb determinació dels assumptes a tractar en la mateixa, podran fer-ho vàlidament prescindint de la prèvia convocatòria.

2. L'assistència a la Comissió podrà ser personal o per representació conferida a un altre/a membre de la mateixa. La representació s'exercirà mitjançant delegació expressa i escrita per a cada reunió; qualsevol membre podrà ostentar més d'una representació delegada.

La Comissió quedarà vàlidament constituïda quan, degudament reunida, concorrin la majoria de les seves i els seus membres, directament o per representació. Cadascun/a dels membres de la Comissió de Control tindrà un vot. El dret de vot pot exercitar-se a través d'un altre/a membre mitjançant la representació delegada abans referida.

3. En general, i llevat que la legalitat vigent o les presents Especificacions estableixin altra cosa, la Comissió de Control adoptarà els acords per majoria simple.

Requerirà majoria qualificada l'adopció dels acords següents:

I. Proposta de modificació de les Especificacions en tot allò relatiu a:

- a) Règim, conceptes o quanties d'aportacions així com qualsevol modificació que suposi majors aportacions del Promotor que les previstes en el mateix.
- b) Modalitat del Pla.
- c) Composició i funcionament de la Comissió de Control del Pla.
- d) Règim de majories per a l'adopció d'acords.

II. Proposta de selecció de l'Entitat Asseguradora.

III. Proposta de selecció d'actuaris/àries.

IV. Ratificació de la proposta de canvi d'Entitat Gestora o Dipositària realitzada per la Comissió de Control del Fons. Si es produeix una modificació substancial, global o individual, de les condicions inicials de les persones Partícips o respecte de la situació del mercat, la Comissió de Control haurà d'acordar, en un termini no superior a 3 mesos, la restitució dels drets i condicions inicials o l'equiparació amb les condicions del mercat de l'Entitat Gestora. Cas que això no es produís,

la majoria de la representació de les persones participants en la Comissió de Control podrà proposar el canvi d'Entitat Gestora.

V. Proposta d'acabament del Pla.

La proposta de modificació dels punts que requereixen majoria qualificada per ser aprovada haurà de ser proposada per un 25%, com a mínim, de les i dels membres de la Comissió de Control.

4. Quan en aquestes Especificacions es prevegin acords que exigeixin majoria qualificada, aquesta requerirà el vot favorable de la majoria absoluta de cada representació de la Comissió de Control, és a dir, Promotors i Participants.
5. No obstant l'anterior, tindran efectes immediats i vinculants a partir de l'acte de recepció, els acords formalment conclusos mitjançant negociació col·lectiva.
6. Els i les membres de la Comissió de Control, individualment i col·lectivament, estan obligats/des a guardar absoluta confidencialitat i reserva en tot allò inherent al seu càrrec, mantenint secret sobre les informacions de caràcter reservat relatives al present Pla o al Promotor, així com sobre les dades individuals sobre Participants i/o Beneficiaris/àries que puguin arribar a conèixer en virtut del seu càrrec. Aquesta obligació roman àdhuc després de cessar en les seves funcions.

ARTICLE 30. FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE CONTROL

La Comissió de Control del Pla tindrà les següents funcions:

- a) Supervisar el compliment de les clàusules del Pla en tot allò que es refereix als drets dels seus i seves Participants, Participants en Suspens i Beneficiaris/àries.
- b) Proposar la selecció de l'actuari/ària o actuàries/àries que hagin de certificar la situació i dinàmica del Pla.
- c) Nomenar els i les representants de la Comissió de Control del Pla en la Comissió de Control del Fons de Pensions al qual estigui adscrit.
- d) Proposar modificacions al present Pla de Pensions en els casos i segons el procediment establert en aquestes Especificacions, així com rebre les modificacions realitzades al Pla mitjançant la negociació col·lectiva d'eficàcia general.
- e) Proposar les modificacions que consideri pertinents sobre aportacions, prestacions o altres variables, derivades de les revisions actuàries requerides per la normativa de Plans i Fons de Pensions, en els casos i conforme als procediments que s'estableixen en aquestes Especificacions.
- f) Supervisar l'adequació del saldo del Compte de Posició del Pla en el Fons de Pensions als requeriments del règim financer del propi Pla, així com l'estricta compliment per les Entitats Gestora i Dipositària de les seves obligacions envers els interessos de les persones Participants i Beneficiaris/àries del Pla, de conformitat amb els contractes que a aquest efecte s'estableixin.
- g) Representar judicial i extrajudicialment els interessos de les persones Participants i Beneficiaris/àries del Pla davant el Fons de Pensions, les Entitats Gestora i

- Dipositària i, en general, davant qualsevol tercer, siguin persones físiques o jurídiques.
- h) Acordar la mobilització del Compte de posició del Pla a un altre Fons en els supòsits previstos legalment.
 - i) Atendre i resoldre les consultes i reclamacions que li formulin les persones Partícips i Beneficiaris/àries i instar si s'escau, allò que procedeixi davant el Fons de Pensions o davant l'Entitat Gestora.
 - j) Proposar l'acabament del Pla de conformitat amb allò que estableix l'article 43 de les presents Especificacions.
 - k) Proposar i, si s'escau, seleccionar l'entitat asseguradora que, eventualment, pugui cobrir les prestacions definides del Pla i aquelles que siguin pagadores en forma de renda.
 - l) Admetre els drets consolidats de les persones Partícips provinents d'altres Plans de Pensions, sempre i quan es reuneixin els requisits establerts a l'efecte.
 - m) Acordar la presència en les reunions de qualsevol assessor/a, Particip, Beneficiari/ària o tercera persona necessària per a l'esclariment dels temes a tractar.
 - n) Remetre, a través de la Entitat Gestora, a les persones Partícips i, si s'escau, als Beneficiari/àries, almenys amb caràcter trimestral, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el Pla, així com dels canvis esdevinguts en la normativa aplicable, en les Especificacions del Pla, en les normes de funcionament, política d'inversions i comissions de gestió y dipòsit del Fons on estigui integrat i qualssevol altres aspectes que els poguessin afectar.
- A fi del correcte exercici de les seves funcions, la Comissió de Control del Pla rebrà trimestralment un informe de gestió, amb el desglossament de l'evolució i increment patrimonial del període, que reflectirà la quantia individualitzada d'aportacions, les mobilitzacions de drets consolidats integrats voluntàriament pels (les persones) Partícips en el Pla i les prestacions; les altes, les baixes, el balanç de situació, la cartera d'inversions amb els moviments detallats, així com tots aquells extrems que oportunament s'acordin.
- o) Decidir en les altres qüestions sobre les quals les disposicions generals aplicables i les presents Especificacions li atribueixen competència.

TÍTOL IV


RÈGIM ECONÒMIC I FINANCER

ARTICLE 31. SISTEMA DE FINANÇAMENT

El sistema de finançament del Pla consistirà en la capitalització financera individual de les aportacions corresponents a cadascun/a de les persones Partícips.


ARTICLE 32. ADSCRIPCIÓ

El Fons al qual s'adscriu el present Pla és XXXXXXXXXXXXXXXX, inscrit al Registre Administratiu de Fons de Pensions del Ministeri d'Economia amb la clau KKKKK i al



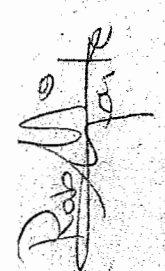
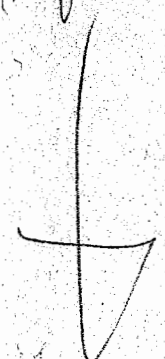
Registre Mercantil de XXXXXX, Tom TTTT foli FFFF, Secció SSSS, full ZZZ, inscripció IIII, integrant-se obligatòriament en l'esmentat Fons les contribucions al Pla. La integració es realitza a través del compte de posició del Pla en el Fons, en les condicions que es concreten en les presents Especificacions i amb càrrec al qual s'atendrà el compliment de les prestacions derivades del Pla.

ARTICLE 33. APORTACIONS AL PLA



Les aportacions seran obligatòries per a l'Entitat Promotora en els termes previstos en aquestes Especificacions.

ARTICLE 34. APORTACIONS DEL PROMOTOR

- 
- 
1. La quantia que aportarà anualment la Promotora es determinarà mitjançant pactes o acords col·lectius en funció del que s'estableixi a les corresponents lleis de pressupostos de la Generalitat.
 2. La quantia total de les aportacions del promotor es distribuirà en dues parts diferenciades, que es correspondran amb els sous base i els triennis en el cas del personal funcionari i estatutari, en la proporció de 85% i 15%, respectivament. Pel càlcul de les contribucions es prendrà com a referència la situació laboral i professional a 1 de maig de l'any corresponent.
 - a) L'aportació individual corresponent al sou base es determinarà anualment aplicant un percentatge sobre el sou base anual del funcionari/ària. Aquest percentatge es determinarà cada any en funció de la proporció que representi la quantia global de contribucions sobre els sous base respecte de la massa total del sou base del personal funcionari.
 - b) L'aportació individual corresponent a triennis es determinarà multiplicant el nombre de triennis reconeguts per un valor unitari per trienni. Aquest valor unitari es determinarà anualment dividint la quantia global de contribucions sobre els triennis entre el nombre total de triennis reconeguts al personal funcionari.
 3. L'assignació d'aportacions corresponents al personal laboral es determinarà de manera que resulti equivalent a l'establerta per al personal funcionari establint equivalències respecte del sou base en funció del nivell de titulació exigida per a l'accés als diferents grups i categories. Els alts càrrecs i personal eventual amb retribucions assimilades tindrà una contribució corresponent al sou base equivalent a la pròpia del personal funcionari del grup A de titulació i pel que fa als triennis aquests tindran el mateix valor unitari que el determinat per a la resta de persones participants.
 4. L'import anual de l'aportació del Promotor s'abonarà mitjançant transferència dins del mes de juliol de cada any, sens perjudici que el pagament de les contribucions corresponents als anys 2004 i 2005 tingui lloc el mes de desembre.

5. Les aportacions del Promotor tindran el caràcter d'irrevocables des del moment del seu meritament, malgrat no s'haguessin fet efectives.
6. En tot cas, les contribucions a càrrec de la Promotora no podran excedir del límit màxim establert per la legislació vigent en cada moment.
7. Per als empleats/ades que causin alta/baixa un cop iniciat el període de l'annualitat de referència es realitzarà l'aportació que correspongui, proporcional al temps de prestació de serveis.

ARTICLE 35. APORTACIONS DE LES PERSONES PARTÍCIPS

1. Les persones Partícips podran realitzar aportacions voluntàries al Pla directament a l'Entitat Gestora o Dipositària. Aquestes aportacions es realitzaran directament per la persona Particip, tot i que resultarà admissible la mediació en el pagament per part d'un tercer, qui haurà d'acreditar davant l'Entitat Dipositària del Fons estar degudament autoritzat per aquell/a per efectuar l'ingrés.
2. Excepcionalment, les aportacions voluntàries de les persones partícips es podran realitzar mitjançant el seu descompte en nòmina. Per fer efectiva aquesta possibilitat, els partícips hauran de declarar expressament abans del dia 31 de desembre les quanties a deduir en nòmina, les quals han de ser fixes, periòdiques i dins dels límits legals i els de les presents especificacions. En el cas que es vulguin interrompre les aportacions voluntàries deduïdes en nòmina ho hauran de comunicar expressament en el termini d'un mes d'antelació i no podran tornar a exercir aquesta opció fins al següent període.
3. Quan, segons allò previst en aquestes Especificacions, la concurrència dels requisits per a ser persona Particip es produeixi un cop iniciat el període de l'annualitat que es pren com a referència, les aportacions obligatòries del Promotor s'iniciaran a partir del primer dia del mes següent.
4. Els procediments previstos per l'Entitat Gestora per a la realització de les aportacions voluntàries, hauran de ser aprovats per la Comissió de Control. Les aportacions voluntàries, un cop realitzades, seran irrevocables; per cap concepte serà admissible la seva anul·lació, llevat d'error material imputable a les Entitats Gestora o Dipositària del Fons de Pensions.
5. Amb periodicitat trimestral l'Entitat Gestora informarà a la Comissió de Control de la quantia individualitzada d'aportacions i mobilitzacions de drets consolidats integrats voluntàriament per les persones Partícips en el Pla. Aquest informe trimestral inclourà, també, dades relatives a l'evolució d'aquestes aportacions i drets, així com tots aquells que oportunament s'acordin.

ARTICLE 36. PRESTACIONS

Les prestacions, consistents en el reconeixement d'un dret econòmic a favor dels Beneficiaris/àries del present Pla de Pensions, es satisfaran si esdevenen les següents contingències:

a) Jubilació

Per a la determinació d'aquesta contingència s'estarà a allò previst al Règim de Seguretat Social corresponent.

Quan no sigui possible l'accés d'una persona Partícip a la jubilació, la contingència s'entendrà produïda a partir de l'edat ordinària de jubilació en el Règim General de la Seguretat Social, en el moment que la persona Partícip no exerceixi o hagi cessat en l'activitat laboral o professional i no es trobi cotitzant per la contingència de jubilació per a cap Règim de la Seguretat Social. No obstant això, podrà avançar-se la percepció de la prestació corresponent a partir dels 60 anys d'edat, en els termes que s'estableixin reglamentàriament, a excepció de les persones Partícips amb minusvalidesa, que podran percebre una prestació equivalent a partir de la data que compleixin els 45 anys d'edat.

b) Incapacitat

Aquesta contingència podrà derivar-se de les situacions d'incapacitat laboral total i permanent per a la professió habitual o absoluta i permanent per a tot treball, i la gran invalidesa, determinades conforme al Règim corresponent de Seguretat Social, o agreujament del grau de minusvalidesa que incapaciti la persona Partícip amb minusvalidesa de manera permanent per a la feina o l'ocupació que vingués exercint, o per a tot treball, inclosa la gran invalidesa sobrevinguda.

c) Mort

El supòsit de fet de la contingència ve donat per la mort de la persona Partícip o Beneficiària, que pot generar dret a prestacions de viduïtat, orfandat o a favor d'altres hereus/hereves o persones designades. Cas de mort de la persona Partícip amb minusvalidesa, les aportacions realitzades per parents a favor de la persona amb minusvalidesa, només podran generar dret a prestacions de viduïtat, orfandat o a favor d'aquells que hagin realitzat les aportacions, en proporció a l'aportació d'aquests.

ARTICLE 37. QUANTIA DE LES PRESTACIONS

La quantia de les prestacions serà igual al dret consolidat de cada persona Partícip en el moment de produir-se el fet causant de les mateixes.

ARTICLE 38. PERCEPCIÓ DE PRESTACIONS



1. Els Beneficiaris/àries del present Pla de Pensions, un cop esdevinguda la contingència coberta pel mateix, llevat de les derivades de les persones Partícpis amb minusvalidesa, podran escollir la percepció de la prestació corresponent:

- a) En forma de capital
- b) En forma de renda, financera o actuarial
- c) En forma mixta

2. La prestació en forma de capital consistirà en la percepció de pagament únic, que podrà ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior. En qualsevol cas, si arribat el venciment, el Beneficiari/ària s'oposés al cobrament o no assenyalés en el termini establert el mitjà de pagament, l'Entitat Gestora dipositarà el seu import en una Entitat de crèdit a disposició i per compte del Beneficiari/ària, entenent-se així satisfeta la prestació a càrrec del Pla de Pensions.

3. La prestació en forma de renda consistirà en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, essent almenys un en cada anualitat. La quantia de la renda financera podrà ser constant o variable en funció d'algun índex o paràmetre de referència predeterminat.

El pagament d'aquestes rendes podrà ser immediat des de la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

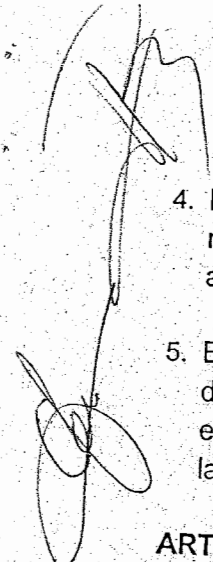
La prestació en forma de renda podrà adoptar, a criteri i elecció del Beneficiari/ària, alguna de les següents modalitats:

a) Renda financera temporal anual (del tipus desitjat per la persona Partícp) que es determinarà en funció dels seus drets adquirits en el Pla. La renda temporal es fixarà anualment dividint pel nombre d'anys de durada desitjada de la renda, l'import dels drets consolidats romanents a l'inici de l'anualitat.

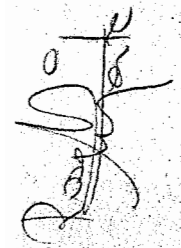
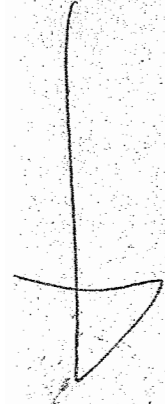


b) Renda vitalícia (del tipus desitjat per la persona Partícp) que el Pla assegurarà amb una entitat legalment autoritzada. L'import de la renda serà el que resulti d'aplicar el valor dels drets consolidats de la persona Partícp al pagament únic pel tipus de renda vitalícia que el Pla assecuri. A títol només enunciatiu, de cap manera excloent, els tipus de renda vitalícia que podria contractar el Pla són les següents:

- Renda vitalícia immediata constant i mentre visqui el Beneficiari/ària.
- Renda vitalícia immediata constant, amb reversió al o a la supervivent.
- Renda vitalícia immediata, revaloritzable en el percentatge que es determini, amb reversió al o a la supervivent.
- Renda vitalícia immediata, revaloritzable en el percentatge que es determini, mentre visqui el Beneficiari/ària.

c) En el cas que la renda temporal impliqui un risc financer, aquest haurà d'estar assegurat. La despesa de l'assegurança anirà a càrrec del beneficiari/ària.

- 
4. La prestació en forma mixta consistirà en la combinació de qualsevol de les modalitats de renda amb un únic cobrament en forma de capital, havent-se d'ajustar ambdues a allò establert en els apartats anteriors.
 5. El/la Beneficiari/ària d'una prestació diferida o en curs, sempre que les condicions d'assegurament de les prestacions ho permetin, podrà sol·licitar, un sol cop en cada exercici, l'avançament de venciments i quanties inicialment assenyalades, així com la bestreta d'un capital equivalent als drets romanents totals.

ARTICLE 39. SOL·LICITUD DE LA PRESTACIÓ I DOCUMENTACIÓ

- 
- 
- 
- 
1. El/la Beneficiari/ària o el seu o seva representant legal comunicarà per escrit a la Comissió de Control del Pla de Pensions o a l'Entitat Gestora l'esdeveniment de la contingència coberta pel Pla, en un termini no superior a sis mesos des que s'hagués produït aquesta o des del seu reconeixement per l'Autoritat o Organisme competent, assenyalant la forma escollida per al cobrament de la prestació i presentant la corresponent documentació.
En el cas de mort, el termini assenyalat es comptarà des que el/la Beneficiari/ària o seu o seva representant legal, tingui coneixement de la mort del/de la causant i de la seva designació com a Beneficiari/ària, o des que pugui acreditar la seva condició per disposició testamentària o altres mitjans.
 2. Per al reconeixement de les prestacions caldrà aportar la següent documentació:
 - a) En els casos de jubilació: DNI i document que acrediti la jubilació i, en els casos de situació equivalent per impossibilitat d'accedir a la jubilació, document acreditatiu de l'esmentada situació.
 - b) En els casos de mort: certificat de defunció de la persona Particip, DNI i document acreditatiu de la seva condició de Beneficiari/ària. En defecte de designació expressa de Beneficiaris/àries, s'haurà d'acreditar la condició d'hereu o hereva.
 - c) En els casos d'incapacitat permanent: DNI, còpia de la proposta i resolució definitiva de "l'Instituto Nacional de la Seguridad Social" o, si s'escau, sentència de l'Òrgan Jurisdiccional Social.
 3. L'Entitat Gestora del Fons en el qual estigui integrat el Pla notificarà per escrit al Beneficiari/ària el reconeixement del seu dret a la prestació, dins del termini màxim de quinze dies des de la presentació de la documentació corresponent, indicant-li la forma, modalitat i quantia de la prestació, periodicitat i venciments, formes de revalorarització, possibles reversions, grau d'assegurament i altres elements definitoris de la prestació d'acord amb l'opció per ell assenyalada.
 4. Si la prestació es percep en forma de capital immediat, s'abonarà al Beneficiari/ària per transferència bancària, dins del termini màxim de quinze dies des que aquest presentés la documentació corresponent.

ARTICLE 40. DRETS CONSOLIDATS I LA SEVA MOBILITZACIÓ

1. Constituiran Drets Consolidats de la persona Partícip la quota part del fons de capitalització que li correspongui en funció de les aportacions, directes o imputades, i les rendes generades pels recursos invertits, atenent, si s'escau, als menyscapes, costos i despeses que s'hagin produït.
2. Els Drets Consolidats seran mobilitzables en els supòsits contemplats per la legislació de Plans i Fons de Pensions i per aquestes Especificacions.

Únicament podran fer-se efectius per satisfer les prestacions del Pla o en els supòsits de malaltia greu o atur de llarga durada, en els casos i en els termes previstos en la normativa vigent.

3. Aquests Drets Consolidats no podran ser objecte d'embargament, trava judicial o administrativa, fins al moment que es causi la prestació o es facin efectius en els supòsits esmentats de malaltia o atur de llarga durada, en els casos i en els termes previstos en la normativa vigent.
4. Les persones Partícips podran mobilitzar al present Pla de Pensions els Drets Consolidats que tinguin en un altre Pla de Pensions, de conformitat amb el procediment previst en aquestes Especificacions.
5. La persona Partícip o Partícip en Suspens que extingeixi la seva relació laboral o estatutària amb l'Entitat Promotora podrà mobilitzar els seus Drets Consolidats a un altre Pla de Pensions que ell designi. A aquest efecte, haurà de lliurar a la Comissió de Control del Pla o a l'Entitat Gestora, certificació expedida pel nou Pla acceptant la seva admissió i indicant les dades identificatives del compte del Fons de Pensions al qual el citat Pla es trobés adscrit, a fi de realitzar la transferència pertinent. Si no es produís la designació indicada, se'l/se la considerarà Partícip en Suspens, des de l'extinció de la relació laboral o estatutària amb l'Entitat Promotora.
6. Mentre no es produeixi la transferència o mobilització dels Drets Consolidats, la persona partícip tindrà la condició de Partícip en Suspens i aquells es veuran ajustats per la imputació de resultats que li corresponguin durant el seu període de manteniment en el Pla.
7. Les despeses que es derivin de la transferència dels Drets Consolidats seran exclusivament a càrrec del o de la titular d'aquests drets.
8. La mobilització de la totalitat dels drets consolidats comportarà la baixa de la persona Partícip o si s'escau de la persona Partícip en suspens en el Pla.
9. En el supòsit de mobilització de Drets Consolidats, la seva quantia serà igual al valor certificat en el dia immediatament anterior a aquell en el qual es realitzi l'efectiva mobilització, minorada en les despeses que legalment procedeixin.



TÍTOL V

REVISIÓ I ACABAMENT DEL PLA



ARTICLE 41. REVISIÓ DEL PLA

El sistema financer del Pla serà revisat per un actuari/ària, o societat d'actuaris/àries, diferents als que poguessin intervenir en el desenvolupament normal del Pla, almenys cada tres anys, havent de certificar aquells sobre la situació i dinàmica del Pla.



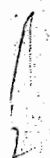
ARTICLE 42. SELECCIÓ D'ACTUARIS/ÀRIES

La Comissió de Control proposarà la selecció dels actuaris/àries que puguin intervenir en el Pla. L'actuari/ària independent que, si s'escau, hagi de revisar el Pla, es seleccionarà amb els mateixos requisits que l'actuari/a ordinari/a, en cas d'existir aquest/a, del Pla de Pensions. Aquest/a actuari/a haurà de ser persona diferent dels o de les actuari o actuaris que puguin intervenir en el desenvolupament ordinari del Pla. Els/les actuaris/àries es responsabilitzaran d'aquells càlculs derivats de les revisions i estudis del Pla de Pensions i de la quantificació de les magnituds del Pla, dels Drets Consolidats i de les Prestacions en els termes previstos en la legislació vigent i en aquestes Especificacions.




ARTICLE 43. ACABAMENT DEL PLA DE PENSIONS

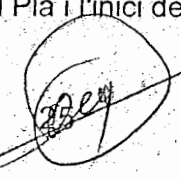


Seràn causes d'acabament del present Pla de Pensions, les següents:

- 
- a) Absència de persones Partícpis i Beneficiàries en el Pla de Pensions durant un termini superior a un any.
 - b) Impossibilitat manifesta de dur a terme les variacions necessàries derivades de la revisió del Pla.
 - c) Incompliment dels principis bàsics dels Plans i Fons de Pensions.
 - d) Paralització de la seva Comissió de Control, de manera que resulti impossible el seu funcionament, en els termes que es fixin en la normativa general aplicable.
 - e) Per decisió de la Comissió de Control, amb el vot favorable de la majoria qualificada establerta a l'article 29 d'aquestes Especificacions.
 - f) Les altres causes que s'estableixin en la normativa vigent en matèria de Plans i Fons de Pensions.

En tot cas seràn requisits previs per a l'acabament del Pla, la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels Drets Consolidats de les persones Partícpis en un altre Pla de Pensions en que el citat Partícpic ostenti aquesta condició.



En cas de concórrer alguna de les causes d'acabament expressades, es comunicarà a les persones Partícpis, Partícpis en Suspens i Beneficiàries, si s'escau, la concurrència de la causa específica d'acabament del Pla i l'inici dels tràmits de liquidació.



ARTICLE 44. LIQUIDACIÓ DEL PLA

Un cop decidit l'acabament del Pla de Pensions, es procedirà a la seva liquidació d'acord amb les següents normes:

1. Es considerarà data de liquidació a tots els efectes, la de l'acta de la reunió de la Comissió de Control que decideixi iniciar el procés liquidador.
2. Tindran la consideració de Beneficiaris/àries, totes aquelles persones que justifiquin un fet causant de contingència coberta pel Pla anterior a la data de liquidació.
3. Les prestacions corresponents a Beneficiaris/àries s'abonaran en el procés de liquidació amb caràcter preferencial als Drets Consolidats de les persones Partícips.
4. Un cop abonades les prestacions dels Beneficiaris/àries, es quantificaran els Drets Consolidats corresponents a cada Partípic, mobilitzant-se aquests al Pla d'ocupació a on els i les Partícips puguin ostentar tal condició o, en el seu defecte, al Pla que cadascú determini. La designació del Pla haurà de fer-se durant el mes següent a la data de liquidació. Transcorregut aquest termini sense que algun o alguna Partípic hagués comunicat el seu desig de mobilització, es procedirà a aquesta, transferint els Drets Consolidats a un altre Pla de Pensions que hagi estat seleccionat per la Comissió de Control d'aquest Pla.
5. Es comunicarà l'acabament a totes les persones Partícips i Beneficiàries de manera immediata.
6. Es liquidaran o garantiran individualment les prestacions causades que estiguin pendents de satisfer pel Fons respecte de Beneficiaris del Pla.

No obstant això, amb caràcter previ al que s'ha indicat, es disposarà per la Comissió de Control d'una reserva a detràure el valor patrimonial del compte de posició per fer front a les despeses que es produeixin en el procés de liquidació. El romanent, si existís, es prorratejarà entre els i les Partícips en proporció a les quanties dels seus Drets Consolidats.

ARTICLE 45. OFICINA D'ATENCIÓ A LA PERSONA PARTÍPIC

Dins l'àmbit del present Pla de Pensions existirà una "Oficina d'atenció a la persona partípic". L'estructura, organització i l'assignació de recursos de l'esmentada Oficina seran determinats pels Departaments d'Economia i Finances i de Governació i Administracions Públiques.

L'esmentada Oficina estarà sota la dependència de la Comissió de Control del Pla i les seves funcions seran atendre les consultes formulades pels i per les partícips i beneficiaris/àries, facilitar les relacions de les persones partícips i beneficiàries amb l'entitat gestora del Pla així com qualsevol altre que pugui deduir-se de les presents especificacions.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

PRIMERA

Persones amb minusvalidesa

Aquest Pla es troba adaptat a la regulació establerta sobre Plans de Pensions constituïts a favor de persones amb minusvalidesa, de conformitat amb l'establert a la legislació vigent sobre plans de pensions i normativa fiscal d'aplicació.

SEGONA

Protecció de dades de caràcter personal

En la constitució i el desenvolupament del Pla de Pensions s'hauran de complir les prescripcions contingudes en la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal, així com la seva normativa complementària.

TERCERA

Aportació inicial del promotor

El promotor aportarà al fons per als anys 2004 i 2005 les quanties individuals que es calcularan en funció de l'aportació anual del promotor, consistent en el 0,5% de la massa salarial del personal per a cada període, en compliment de l'establert a les lleis de pressupostos i als acords o pactes vigents en matèria retributiva.

QUARTA

Calendari de liquidació de les aportacions del promotor

Sens perjudici de la data de liquidació de les aportacions a la qual fa referència l'article 34.4, s'estudiarà la possibilitat que aquesta liquidació es faci en una altra data o amb una periodificació diferent.

CINQUENA

Adhesió de noves entitats

Les entitats que vulguin adherir-se a aquest Pla hauran d'assumir la part proporcional que els hi correspongui del cost derivat de la seva gestió.

Les aportacions individuals que efectuïn les entitats promotores i adherides respondran al resultat de la negociació col·lectiva en el seu àmbit, tot respectant les especificacions d'aquest Pla i la normativa vigent.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

PRIMERA

La Comissió Promotora

1. La Comissió promotora estarà constituïda per 20 membres, 10 en representació de les entitats promotores i 10 en representació dels empleats/ades i potencials participants. La representació dels empleats i empleades i dels i de les potencials participants en la Comissió Promotora del Pla de Pensions es designarà mitjançant acord de la majoria dels i de les representants de les Organitzacions Sindicals presents a la Mesa General de Negociació en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
2. Correspondran a la Comissió Promotora les següents funcions:
 - a) Proposar i aprovar el Projecte de Pla de Pensions.
 - b) Proposar i seleccionar el Fons de Pensions al qual adscriure el Pla i presentar el projecte del Pla de Pensions a la Comissió de Control de l'anomenat Fons, a efectes de la seva admissió, llevat d'inexistència de la mateixa, supòsit en el qual es presentarà per a la seva admissió davant l'Entitat Gestora i el Promotor del Fons.
 - c) Formalitzar la documentació necessària relativa al Pla de Pensions.
 - d) Exercir les funcions pròpies de la Comissió de Control del Pla fins que la mateixa es constitueixi.
 - e) Qualsevol altres previstes de la legislació vigent.

SEGONA

Aportacions del Promotor

El promotor aportarà al fons per als anys 2006 al 2008 les quanties individuals que determini el Departament d'Economia i Finances, previ informe del Departament de Governació i Administracions Públiques. Les esmentades quanties individuals es calcularan en funció de l'aportació anual del promotor, consistent en el 0,5% de la massa salarial del personal per a cada període, en compliment de l'establert a les lleis de pressupostos i als acords o pactes vigents en matèria retributiva.

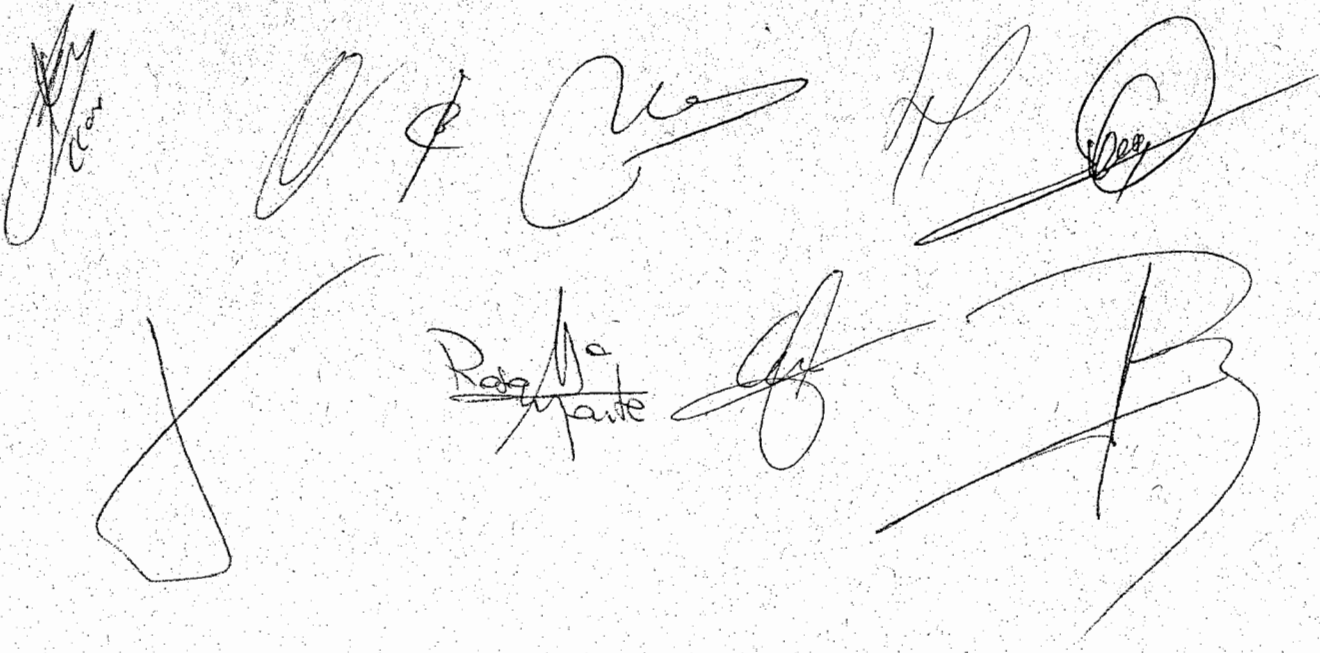
DISPOSICIÓ FINAL

Els acords de la Comissió Promotora i de la Comissió de Control que tinguin contingut econòmic o que produeixin efectes en front a tercers hauran d'eleva-se a l'òrgan competent de l'Entitat Promotora perquè aquest formalitzi el corresponent acte administratiu d'aprovació.

ANNEX a les Especificacions del Pla de Pensions de promoció conjunta de
l'àmbit de la Generalitat de Catalunya

RELACIÓ D'ENTITATS PROMOTORES DEL PLA DE PENSIONS

1. Els Departaments de l'Administració de la Generalitat.
2. Les entitats autònomes de caràcter administratiu.
3. Les entitats autònomes de caràcter comercial, industrial, financer o anàleg.
4. El Servei Català de la Salut i les entitats gestores de la Seguretat Social,
l'Institut Català de la Salut i l'Institut Català d'Assistència i Serveis Socials.



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains five signatures, and the bottom row contains four. The signatures are stylized and vary in complexity, representing different entities listed in the text above.